МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«Приморский центр социального обслуживания населения»
(КГАУСО «ПЦСОН»)

ул. Иртышская, 8, г. Владивосток, 690033
Телефон (факс): (423) 260-43-35,
E-mail: centr@pcson.ru
ИНН/КПП 2536133084/254301001
ОГРН 1032501290194

19.06.2023 № 05/1164

На № _____ от _____

Министру
труда и социальной политики
Приморского края

Красицкой С.В.

Информация об исполнении рекомендаций и устранении замечаний на акт проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права министерства труда и социальной политики Приморского края от 12.05.2023 № 2.

№ п/п	Рекомендация/замечание	Информация об Исполнении/устранении
1	Внести изменения в коллективный договор и правила внутреннего трудового распорядка, в связи с внесенными изменениями в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового законодательства.	Рекомендация принята к сведению.
2	Вложить в личные дела работников недостающие дополнительные соглашения к трудовым договорам и исключить из личных дел, документы, содержащие персональные данные.	В личные дела работников вложены недостающие дополнительные соглашения к трудовым договорам и исключены из личных дел, документы, содержащие персональные данные.
3	Дополнить трудовые книжки работников вкладышами к ним.	Трудовые книжки дополнены вкладышами к ним.
4	В приказах о предоставлении отпусков по уходу за ребенком необходимо указывать за какой конкретный оплачиваемый отпуск предоставляются дни работнику.	Рекомендация принята к сведению.
5	Разработать новые должностные	Рекомендация принята к

	инструкции в соответствии требований профессиональных стандартов.	сведению. Должностные инструкции в разработке.
6	В трудовых договорах работников и дополнительных соглашениях к ним указывать место их фактической работы (город или сельская местность).	Указать в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним фактическое место работы (город или сельская местность) невозможно, так как социальный работник может обслуживать получателей социальных услуг в одном месяце как в городе, так и в сельской местности (в зависимости от места проживания ПСУ).
7	Заключить с работником Терец П.А. дополнительное соглашение и произвести ему перерасчет начисления заработной платы за работу в сверхурочное время с июня 2022 года по 2023 год.	С Терец П.А. заключено дополнительное соглашение и произведен перерасчет заработной платы за работу в сверхурочное время в размере 6532,97 рублей.
8	Работникам, имеющим инвалидность предоставлять отпуск в соответствии с ФЗ № 181, внести изменения в трудовой договор.	Рекомендация принята к сведению.
9	П.1.1 трудовых договоров по форме («эффективный контракт») излагать с учетом замечаний.	С Моругий М.Б. и Белошицким Я.В. заключены дополнительные соглашения с учетом замечаний, в дальнейшем трудовые договора будут заключаться с учетом замечаний.
10	Необходимо произвести перерасчет заработной платы заместителю директора Греховой Е.А. за 2022-2023 год и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору.	Заместителю директора Греховой Е.А., согласно рекомендации, произведен перерасчет заработной платы на сумму 155198,86 рублей.
11	Штатное расписание привести в соответствие с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края».	Штатное расписание на 2022 год, составлено в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», в редакции постановления Администрации Приморского края от 31.12.2019 года № 951-па.

Директор М.С. Кузьмина

Ханина Елена Владимировна, начальник отдела организационной работы
т. 2-604-312 (доп. 121) centr@pcson.ru.